



Vous êtes nombreux à vous interroger sur les moyens de garder vos salariés motivés sur la durée. En effet, dans un contexte de pénurie de salariés et face au changement de regard sur le travail, la question de l'implication et de la motivation au quotidien est stratégique et conditionne la performance d'une entreprise. Or il existe de nombreux leviers à mettre en place pour permettre à une personne d'atteindre ses objectifs professionnels et contribuer à sa satisfaction.

Cette formation d'une journée se propose de faire le point sur le sujet de la motivation afin de développer quelques actions concrètes sur votre entreprise.

Nombre de jours 7 heures Soit 1 jour	Intervenant(s,es) Béatrix ESPOSITO , Consultante conseil et formation – Management des emplois et des compétences
Dates 14 décembre 2023	Tarifs Ressortissant VIVEA à jour de ses cotisations : 28€ Autre public : 175 €
Lieu Chambre Agriculture de Vaucluse Site Agroparc 84000 - AVIGNON	

CONTACTS

Administratif
Patricia DUFLOS
04 90 23 65 05
formation@vaucluse.
chambagri.fr

Pédagogie
Sophie VANNIER
06 29 83 36 28
sophie.vannier
@vaucluse.chambagri.fr

PROGRAMME

Motivation au travail : comprendre les leviers pour garder ses salariés dans la durée

Public visé :

Tout Chef d'entreprise, d'équipe, manager ou
personne intéressée par le sujet

Pré-requis : aucun

Spécificités : aucune

Objectifs

- Définir la motivation
- Identifier les leviers de la motivation au travail
- Choisir quelques actions prioritaires à mettre en œuvre

Contenu Formation présentielle

- **La motivation au travail :**
 - notions conceptuelles,
 - motivation intrinsèque et extrinsèque,
 - place du travail dans la société actuelle
- **Les leviers d'actions et méthodes associés**
 - projet d'entreprise
 - contenu du travail (répartition de la charge, autonomie, moyens à disposition
 - santé et sécurité (réglementation, aménagement du poste de travail)
 - management, relations au travail, climat social
 - compétences et parcours pro
 - bien être au travail)
- **Choix des actions à conduire** (priorités et moyens à mettre en œuvre)

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques – Exposés
Echanges de pratiques
Mise à disposition d'outils

Evaluation

Evaluation des acquis par le plan d'action.
Un quizz et un questionnaire écrit de satisfaction / évaluation seront renseignés en fin de stage. Une attestation de fin de formation vous sera remise à l'issue de la session.

CONDITIONS GENERALES d'inscription et de participation

www.chambre-agriculture84.fr, Espace Pro - se former
Numéro de déclaration d'activité à la Préfecture de la Région : 93 84 P000284

▲ **Nature et caractéristiques de l'action de formation :**

Cette action, qui contribue au développement des compétences, entre dans la catégorie « Actions de formation » prévue par l'article 6313-1 du Code du travail.

La formation pourra se dérouler soit en présentiel, soit sur une plateforme d'apprentissage en distanciel, soit en situation de travail. Le rythme, la durée et les modalités pédagogiques sont spécifiés dans le programme.

▲ **Modalité d'inscription et justificatifs :**

Pour valider l'inscription et prétendre à la prise en charge des frais de formation, le bulletin d'inscription valant contrat ou convention est à renvoyer au plus tard 7 jours avant le début de la formation. L'inscription est nominative et constitue une commande ferme. La personne inscrite ne peut envoyer à sa place une autre personne (parent, salarié, ...).

La convocation, envoyée au plus tard 6 jours avant le démarrage du stage, tient lieu de validation de l'inscription.

Une attestation de formation est remise à chaque participant à l'issue du stage et le cas échéant à son employeur. Un certificat de réalisation est disponible à l'issue du stage et remis sur demande.

Pour les stages facturés, une facture est délivrée avec mention « Facture acquittée » après réception et encaissement du règlement. Le programme et les copies des feuilles d'émergence sont délivrés sur demande.

Il peut être demandé, au moment de l'inscription, le règlement de tout ou partie des frais de formation.

Cas particulier des Formations Mixtes Digitales (FMD) ou Formations Totalement à Distance : toute ou partie de la formation peut se dérouler à distance, avant ou après la phase présentielle. Une attestation d'assiduité est établie et remise au participant et le cas échéant à son employeur.

▲ **Les publics :**

Les formations s'adressent aux chefs d'exploitation non salarié(e)s agricoles (Agriculteur(trice)s, conjoint(e)s, collaborateur(trice)s, aides familiaux, personnes en démarche d'installation et cotisants solidaires. Les formations sont aussi ouvertes aux salarié(e)s d'exploitations, de coopératives ou toutes autres structures agricoles. Les autres publics peuvent accéder à certaines formations en fonction du nombre de places disponibles. Des sessions peuvent leur être réservées, au besoin sur demande.



Afin que nos actions de formation soient accessibles à tous, nous invitons les personnes en situation de handicap, ayant besoin d'un aménagement spécifique, à nous le signaler directement (04 90 23 65 11)

▲ **Les conditions financières et prise en charge :** " **Contributeur(trices) VIVEA** "

Cas général : une contribution stagiaire de 0 à 28 € par jour net de taxes est demandée aux contributeur(trice)s Vivéa, hors thèmes prioritaires de formation.
Cas particulier : pour certaines formations, une contribution stagiaire de 0 à 42 € par jour net de taxes est demandée aux contributeur(ric)e)s Vivéa.

Le contributeur VIVEA sera financé par VIVEA dans la limite d'un plafond annuel de prise en charge fixé à 3000 €.

Dans le cas où ce plafond est dépassé, le stagiaire devra s'acquitter d'une contribution complémentaire couvrant les frais de la formation auprès de l'organisme de formation.

Si le contributeur(trice) apparaît comme non finançable, une attestation de la Mutualité Sociale Agricole avec code de sécurité garantissant qu'il/elle est à jour de sa contribution formation sera exigée à l'entrée en formation. Sinon, la formation sera facturée au prix « autre public ».

" **Salarié(e)s** ", « **Demandeurs d'emploi** »

Dans le cas où la formation fait l'objet d'un conventionnement avec un OPCIAT... ou autre dispositif (Pôle Emploi...), les frais pédagogiques sont pris en charge par ce dernier, sous réserve de l'envoi du bulletin d'inscription rempli par l'employeur et réceptionné au plus tard 2 semaines avant le début de la formation ainsi que de la complétude des démarches administratives exigées dans le cadre du dispositif dédié.

Dans le cas contraire (sans conventionnement, non respect des contraintes administratives, adhésion à un autre organisme collecteur), les frais de formation « autre public » seront intégralement à la charge de l'employeur.

La Chambre d'Agriculture fournira à l'employeur les pièces justificatives nécessaires pour la prise en charge de la formation.

" **Autres publics** "

Les frais de formation sont intégralement à la charge du participant et s'élèvent à 175 €/jour, sauf cas particulier (Certiphyto 140 €/j)

" **Toutes personnes en démarche d'installation** "

Seules les personnes bénéficiant d'un Plan de Professionnalisation Personnalisé et ne pouvant mobiliser un autre financement (CPF, pôle emploi, Conseil Régional...) profitent d'une extension de droit à la formation accordée par VIVEA. Elles doivent alors fournir des pièces justificatives de leur éligibilité au financement VIVEA (nous contacter).

Les frais de formation sont à régler par chèque à l'ordre de Monsieur l'agent comptable de la Chambre d'agriculture ou par virement (RIB sur demande).

Les frais de repas, de déplacement et d'hébergement sont à la charge du stagiaire / de l'entreprise.

Toute absence non justifiée (cf. mail de convocation) sera facturée 50€. Toute formation commencée et non achevée sera facturée au prix « autre public »

▲ **Horaires :**

Sauf cas particulier, une journée de formation dure 7 heures et se déroule dans une plage horaire comprise de 8h30 à 17h30.

▲ **Annulation-report-interruption du stage :**

La Chambre d'Agriculture se réserve le droit d'annuler une formation en cas de nombre insuffisant de participants, de reporter une session, mais aussi de programmer une session supplémentaire si le nombre de stagiaires est trop important. Le cas échéant, nous nous engageons à prévenir, dans les meilleurs délais, les personnes inscrites, à les informer des nouvelles programmations et à maintenir leurs inscriptions prioritaires.

Si le stagiaire est empêché de suivre la formation par suite de force majeure dûment reconnue et certifiée par écrit (maladie, accident, décès dans la famille), le contrat de formation est résilié. Dans ce cas, le règlement lui sera retourné.

▲ **Cas de différend :**

Si une contestation ou un différend n'a pu être réglé à l'amiable, le tribunal compétent sera saisi pour régler le litige.

Merci de renseigner l'ensemble des rubriques et de nous retourner votre inscription **avant le 7 décembre 2023**

LE/LA STAGIAIRE

Nom Prénom :

Nom de naissance :

Date et lieu de naissance :

Adresse :

Tél :

Portable :

Mail :

J'accepte de recevoir la convocation par mail :

oui non

Vous êtes :

Chef d'entreprise non salarié(e), conjoint collaborateur, Aide familial, Candidat à l'installation (Rayez les mentions inutiles)

Salarié(e) d'exploitation ou de coopérative

Autre public Précisez :

NB : Afin que nos actions de formation soient accessibles à tous, nous invitons les personnes en situation de handicap, ayant besoin d'un aménagement spécifique, à nous le signaler directement au

04 90 23 65 11 ou formation@vaucluse.chambagri.fr

L'ENTREPRISE

Raison sociale :

N° Siret :

Production principale :

Arboriculture grandes cultures maraîchage
viticulture élevage autre :

Nom du responsable de l'inscription (si différent du stagiaire) :

Adresse :

Tél :

Mél :

Contact - Inscription :

Patricia DUFLOS

04 90 23 65 05

formation@vaucluse.chambagri.fr

Valant convention simplifiée ou contrat de formation professionnelle
(art L. 6353-3 à L.6353-7 du Code du Travail) N° Organisme de
formation : 93 84 P000284

Un bulletin par stagiaire et par formation à retourner à :

Chambre d'agriculture de Vaucluse

Service Formation- Site Agroparc

TSA 58432- 84912 AVIGNON Cedex 9

04 90 23 65 05

formation@vaucluse.chambagri.fr

Formation souhaitée

Motivation au travail :

**comprendre les leviers pour garder ses
salariés dans la durée**

Le 14 décembre 2023

(1 jour – 7 heures)

Tarifs et règlement

Je joins un chèque par formation et par personne libellé à l'ordre de Agent Comptable de la Chambre d'agriculture de Vaucluse

28€ si contributeur VIVEA à jour de ses cotisations pour Chef d'exploitation, Conjoint collaborateur, Aide-Familial, Cotisant solidaire, Candidat à l'installation, sinon tarif autre public.

175 € net de taxe salarié d'exploitation, autre public

Signature

Je confirme avoir pris connaissance des conditions générales de déroulement de la formation (objet, durée, lieu, contenus, méthodes, prérequis, nom et qualité des intervenants, sanctions) et des [conditions de vente](#)

Fait à :

Signature :

Le :

Olivier GAUER
Sous-directeur



Vos attentes et positionnement

A retourner avec votre bulletin d'inscription

Vous allez participer à la formation

Motivation au travail : comprendre les leviers pour garder ses salariés dans la durée

Le 14 décembre 2023

Pour adapter au mieux le contenu de la formation à vos préoccupations, nous vous invitons à retourner ce questionnaire avec votre bulletin d'inscription.

NOM – Prénom :

Quelle définition donnez-vous à la motivation ?

.....
.....

Choisissez les phrases qui vous conviennent le mieux : (3 max)

- Tout le monde doit être motivé par un travail, et doit s'adapter
- J'essaye d'adapter mes méthodes à chacun des salariés, mais c'est compliqué
- Malgré tous mes efforts, je ne sens pas mes salariés motivés par leur travail
- L'absence ou la moindre motivation des salariés entraîne une baisse de rentabilité de mon entreprise
- Il n'y a que la rémunération qui intéresse les salariés.
- J'ai l'impression que pour les personnes en CDD ça se passe bien, mais l'année d'après, ces salariés ne reviennent pas.

Avez-vous tenté de mettre en œuvre des actions spécifiques pour favoriser l'engagement sur la durée de vos salariés? Si oui, lesquelles? Avec quel résultat?

.....
.....

Lisez attentivement le programme - Quels sont les éléments du contenu qui vous intéressent le plus ?

.....
.....
.....

A la fin de la formation vous serez satisfait(e) si :

.....
.....

Des attentes particulières ou suggestions dont vous voudriez nous faire part ?

.....
.....