
UN(E) DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) DE LA CHAMBRE D'AGRICULTURE DES HAUTES-ALPES



Date de publication : 15 janvier 2021

Type de contrat	CDI
Emetteur de l'offre	Chambre d'agriculture des Hautes-Alpes
Modalité	Temps plein
Expérience	Oui
Date d'entrée en fonction	1er avril 2021
Statut	Sous statut

Poste

Missions

Organisation : placé(e) sous la responsabilité du Président, dont il est le collaborateur direct et le conseiller, il ou elle pilote le comité de direction et manage une équipe de 35 collaborateurs.

Missions

- Conseiller le Président et organiser le travail des instances de l'Assemblée élue.
- Consolider les ambitions, les politiques et la culture d'entreprise de la Chambre d'Agriculture en appui au Président et à l'assemblée élue.
- Participer à la définition des orientations stratégiques avec les élus.
- Diriger la Chambre d'Agriculture : décliner les orientations stratégiques, définir les objectifs opérationnels, superviser les plans d'actions, structurer les ressources, manager les équipes avec l'ambition de développer la Chambre d'Agriculture, et notamment le développement des services marchands.
- Veiller à l'élaboration et à la réalisation du budget sous la responsabilité des élus,
- Piloter les actions et les équipes de proximité, en contact avec les attentes et opportunités locales (agriculteurs, collectivités, entreprises).
- S'impliquer dans la représentation de la structure auprès de ses partenaires (réseau inter consulaire, collectivités territoriales, Administration, ...) et ainsi participer à l'ancrage de la Chambre d'Agriculture sur son territoire.
- Contribuer à la vie du réseau des Chambres d'agriculture, au niveau départemental, régional et national.

Conditions

Poste et conditions d'emploi

- Intitulé du poste : Directeur, Directrice de Chambre départementale d'agriculture
- Territoire d'affectation : Hautes-Alpes
- Résidence administrative : Gap
- Nature du poste : CDI - plein temps - statut des Chambres d'agriculture, établissement public professionnel
- Date d'entrée en fonction : 1er avril 2021
- Rémunération : en fonction de l'expérience et du statut des Chambres d'agriculture

Profil

Compétences

Profil :

- Expérience dans un poste d'encadrement hiérarchique, de responsabilité de gestion, de conduite du changement.
- Equivalence à une qualification de niveau I (enseignement supérieur/bac+5, expériences validées, ...).
- Connaissance de l'environnement des Chambres d'Agriculture (politiques agricoles, économie, politique territoriale).
- Connaissances transverses : stratégie et gestion d'entreprise, management des personnes, stratégie en innovation.
- Démontrer un intérêt pour le développement agricole et forestier.

Aptitudes :

- Intelligence situationnelle, vision stratégique, proactivité, force de proposition, savoir conduire et accompagner le changement, persévérance, discernement, capacité à positionner la structure dans son environnement.
- Leadership, charisme, intelligence émotionnelle, écoute, savoir bâtir des relations de
- Coopération.
- Aptitudes relationnelles, de médiation et de négociation.
- Capacités managériales de gestion financière et sociale.
- Sens du positionnement et de l'anticipation.

Contacts

Processus de recrutement :

Le dossier de candidature comportera une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae détaillé.

Il devra être adressé sous pli confidentiel **avant le 6 février 2021** à :

Monsieur le Président du Comité des nominations

Chambres d'Agriculture France (APCA)

9, Avenue George V

75008 PARIS

Et par mail à : rh.emploi@apca.chambagri.fr